

Jaarverslag MR Het Palet 2022-2023



U leest hier het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van Het Palet over het schooljaar 2022-2023.

Medezeggenschap

De schooldirecteur, het boven schoolse management en het stichtingsbestuur kunnen niet zomaar hun gang gaan op 'hun' basisschool: voor heel wat belangrijke beslissingen zijn ze verplicht eerst de ouders en het personeel te raadplegen en zullen zij om instemming moeten vragen. Dat moet gebeuren via de medezeggenschapsraad (MR), dat staat in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Samenstelling MR Het Palet

De MR van Het Palet bestaat uit 6 leden: 3 ouders en 3 teamleden. De MR van Het Palet maakt deel uit van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting OZHW. Stichting OZHW (Onderwijsgroep Zuid-Hollandse Waarden) is een samenwerking van openbaar primair- en voortgezet onderwijs scholen in de regio en geeft door middel van een boven schools management, leiding aan deze scholen. Vanuit Het Palet neemt er een ouder van de MR deel aan de vergaderingen van de GMR.

De MR van het schooljaar 2022-2023 zag er als volgt uit:

Voor de oudergeleding

Arjan Zwaan (lid en afgevaardigde naar de GMR)
Kim Holdermans (lid)
Tanzer Akpullukçu (lid)

Voor de personeelsgeleding

Daphne Vervoorn (lid)
Sabina Rijdsdijk (lid)
Wendy Verhart (voorzitter)

Vergaderingen

Het afgelopen schooljaar is de MR 7 keer bij elkaar gekomen. Hieronder een korte weergave van wat we besproken hebben.

- Met elkaar is besloten dat Arjan vanuit de OMR-afgevaardigde blijft in de GMR.
- Wendy blijft voorzitter.
- Tijdens iedere MR vergadering is er aandacht voor punten vanuit de GMR. We nemen door wat er tijdens de GMR vergadering is besproken en wat ook relevant kan zijn voor onze MR. Andersom neemt onze afgevaardigde punten vanuit de MR vergaderingen mee naar de GMR vergadering.
- Wij merken dat de MR steeds meer in beeld komt bij de achterban van zowel de collega's als de ouders. Vanuit ouders komen er vragen binnen die wij in behandeling nemen. Deze werden vervolgens teruggekoppeld.
- Er leeft veel onrust bij de achterban over het verkeerd parkeren rondom de school. De MR heeft dit opgevangen en heeft het hier meermaals over gehad. Vanuit de MR is er contact gelegd met de wethouder. Er wordt gesproken en nagedacht over mogelijke aanpassingen en oplossingen.
- Om voor iedereen (achterban van ouders en leerkrachten) inzichtelijk te maken wat er zoal besproken werd tijdens onze vergaderingen hebben wij een impressie ontworpen. Deze werd na vergaderingen gedeeld via de nieuwsbrief aan de achterban.

- Als MR ervaren wij een groeiende lijn, maar we zijn nog in ontwikkeling. Dit jaar hebben wij ons meer verdiept en kennis ontvangen van specialisten om de begroting beter te begrijpen en hoe deze opgebouwd is.

- Er is een nieuwe website gelanceerd. Hier is de MR op terug te vinden. We streven ernaar om alle nodige informatie op de website te kunnen plaatsen. Helaas is dat dit schooljaar nog niet gerealiseerd.

- Een deel van de MR is naar een bijeenkomst geweest waar leden van verschillende MR'en en GMR van OZHW bij elkaar kwamen. Deze bijeenkomst was georganiseerd om ervaringen uit te wisselen. Dit werd als zeer positief ervaren.

Instemmingen en advies

Soms komen er in de vergaderingen zaken voorbij waar de MR instemming/akkoord of advies op moet/mag geven. Dit verschilt per zaak. Onderstaande punten zijn het afgelopen jaar aan bod gekomen.

- *Jaarverslag MR 2021-2022 – MR stemt in.*

Een verslaglegging van de rol van de MR in het afgelopen schooljaar. De voorzitter maakt het jaarverslag en het wordt vastgesteld door de gehele MR.

- *Activiteitenplan / Jaarplan MR 2022-2023 – MR stemt in.*

Hierin staan activiteiten en onderwerpen beschreven die aan bod komen met daarbij een jaarlijkse planning wanneer het ongeveer aan bod zal komen in het huidige schooljaar. De voorzitter komt met een voorstel en gezamenlijk wordt er gekeken naar aanvullingen. Het uiteindelijke plan wordt vastgesteld.

- *Schoolplan – MR stemt in.*

Het schoolplan laat zien waar de school op inzet en hoe de school kwaliteit op school waarborgt. Elke vier jaar wordt het plan vastgesteld en krijgt vaak uiting in jaarplannen. MR heeft instemmingsrecht bij het vaststellen hiervan.

- *Jaarplan school – MR geeft positief advies.*

De MR heeft geen instemmingsrecht op de jaarplannen, omdat deze een uitwerking bevatten van het schoolplan – waar de MR wel mee in moet stemmen. Het is niet toegestaan dat de jaarplannen inhoudelijk tegenstrijdig zijn met het schoolplan. Het is aan de MR om toe te zien dat in de jaarplannen wordt uitgevoerd wat in het schoolplan is opgenomen. Wel mag de MR een advies geven.

- *Schoolgids – OMR stemt in met de vernieuwde missie en visie.*

Een schoolgids informeert ouders over de belangrijkste zaken die zij moeten weten over het komende schooljaar. Elk jaar moet de schoolgids worden vastgesteld. De oudergeleding van de MR heeft een instemmingsrecht bij het vaststellen of wijzigen van de schoolgids.

- *Sectorplan COVID – MR geeft positief advies.*

Vanuit OZHW is er een basisformat opgesteld. Dit format is op onderdelen aangepast voor Het Palet.

- *Subsidie aanvraag basisvaardigheden – MR geeft positief advies.*

Ter bevordering van taal, rekenen, digitale geletterdheid en burgerschap.

- *Ouderbijdrage – OMR stemt in.*

De oudergeleding van de MR (OMR) heeft een instemmingsrecht bij het vaststellen van de hoogte en bestemming van de ouderbijdrage. Er is rekening gehouden met de inflatie en de hoger uitvallende kosten betreft vaste lasten. Hierdoor is besloten om akkoord te gaan met het behouden van de ouderbijdrage van €19,50, maar ook de optie mogelijk gemaakt om €25,- te betalen.

Wel is er een opmerking geplaatst dat het komende jaar de ouderbijdrage zeer waarschijnlijk verhoogd zal worden. De school organiseert activiteiten voor de kinderen van deze bijdrage (denk aan sint, kerst, koningsspelen, Pasen, enz.) Het is nodig om het bedrag te verhogen, anders zullen er minder activiteiten georganiseerd kunnen worden.

- Vrije dagen – MR geeft positief advies.

Het vakantierooster wordt ieder jaar vastgesteld op basis van landelijke en gemeentelijke regels en afspraken. De school stelt zelf de studiedagen vast en kijkt daarbij zoveel mogelijk naar aansluiting bij de al vastgestelde vrije dagen. De MR mag hier advies over geven.

- Begroting – tussentijds positief advies.

In de loop van het schooljaar komt de begroting in de vergaderingen aanbod. Belangrijk hierbij zijn de inkomsten, die voor een groot deel afhankelijk zijn van het aantal leerlingen op school. Daarnaast passeren de uitgaven, zoals personele kosten, leermiddelen en onderhoud van de school. Als MR hebben wij een adviesrecht.

- Benoemingsprocedure nieuwe directeur – positief advies.

De MR is vanuit verzoek van Reinoud de Vries (voorzitter van College van Bestuur) extra bij elkaar gekomen (naast de vaste vergaderingen) om over het afscheid van Vera Doejaaren en het aanstellen van een nieuwe directeur te praten. De MR heeft na deze bijeenkomst positief advies gegeven op het aanstellen van Josien Peelen als directrice van Het Palet.

- Formatieplan – PMR stemt in.

Het formatieplan van een school wordt jaarlijks door het schoolbestuur vastgesteld. Op grond van het aantal leerlingen krijgt een school geld om de formatie in te vullen en daarbij worden keuzes gemaakt. Het uitgangspunt in het primair onderwijs is een directeur per school, leerkrachten voor elke klas/groep, eventueel onderwijsondersteunend personeel en één of meer vakleerkrachten. De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht op het formatieplan. De oudergeleding wordt geïnformeerd over de voorstellen en kan erover meepraten.

Persoonlijke doelen

Een deel van de MR gaat dit jaar weer een cursus volgen om haar taken goed uit te kunnen voeren. Zo verdiept de MR zich in de begroting om het gesprek met de directie te kunnen voeren.

We willen meer contact leggen met andere MR-en, om onze kennis te verbreden en inspiratie op te doen.

We willen de band met de OR versterken. Door een goede samenwerking met de OR, hopen wij ook een snellere verbinding te kunnen leggen naar de achterban (ouders).

De MR-leden vertegenwoordigen de achterban. Graag horen we daarom van ouders en teamleden welke zaken hen bezighouden en wellicht zorgen baren. Spreek ons gerust aan of stuur een e-mail naar: MRHetPalet@ozhw.nl of wendy.verhart@ozhw.nl

We hebben een nieuwe website waar onder het kopje: ouders, de MR beschreven staat. We streven ernaar om dit uit te breiden met documenten die wij hierop kunnen publiceren en door geïnteresseerden gelezen kunnen worden.

Ook in het nieuwe schooljaar 2023-2024 zullen we ons zo goed mogelijk inzetten voor Het Palet.